

Kalender

Ett urval av veckans händelser och evenemang i Umeå.

BJÖRKLÖVEN

24 & 29 februari

Björklövens herrar möter Timrå IK respektive IK Oskarshamn.

A3 Arena.

IFK UMEÅ - HAPARANDA

Lördag 27 januari

Bandy.

Nolia. Kl 15.

SLOW FOX

Torsdag 25 januari

Lunchmusik med Slow Fox.

Alva kultur, Norrlands universitetssjukhus. Kl 12.

FEMINISM - DÅ OCH NU

Söndag 28 januari

Samtal om feminism med bland andra Annika Norlin.

Västerbottens museum. Kl 14.

FIKA EFTER EN FORSKARE

Lördag 27 januari

Tre forskare föreläser om den senaste forskningen inom medicin och hälsa.

Väven. Kl 13 & 14.

ROCKABILLY PÅ VÄVEN

Söndag 28 januari

Kören Voices of Joy från Hörnefors med konsert med Rockabilly-tema.

Väven. Kl 15.

Med reservation för eventuella ändringar eller fel

GRATTIS! Malin Brännström och Viktoria Emanuelsson vann varsin bok i Bil & Bostads tävling. Vinsten kommer med posten.

Fri försäljningsvärdering



Kontakta mig, jag har mer än 25 års erfarenhet av Umeås bostadsmarknad.

Du når mig direkt på 070-595 75 77.
Peter Lindeberg

Visste ni...
att flyttsläp ingår när ni byter bostad via oss?



mäklarringen

Skolgatan 49, Umeå. 090-14 93 90. www.maklarringen.se

Advokaten Agneta

Agneta Gustafsson är advokat på Advokatbyrån Nywa. I Bil & Bostad svarar hon varannan vecka på läsarnas frågor kring juridik, avtalsrätt och bostadsköp.

Om sexuella trakasserier och vikten att undvika "häxjakt" i sociala medier

Hej Agneta, På Golden Globe i Los Angeles var i år många kvinnor klädda i svart för att markera att de stödjer #metoo-rörelsen. Vi är några som undrar vad egentligen sexuella trakasserier är? Får man offentligt anklaga en person för att ha begått ett brott när det inte är sant?

Med vänlig hälsning
Daniel

Hej,
Tack för era högst aktuella frågor om sexuella trakasserier samt förtal. Metoo-upproppet har påverkat människor i hela världen och förhoppningsvis leder det till positiva förändringar så att alla slags kränkningar, oavsett art, upphör.

I Sverige är det enligt diskrimineringslagen förbjudet att trakassera en person på bl. a. arbetsplatser. *Trakasserier* definieras i lagen som ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Med *sexuella trakasserier* avses enligt diskrimineringslagen ett *uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet*.

Uppträdandet, oavsett om det är en fysisk handling eller verbalt uttryck, ska vara oönskat, medföra skada eller obehag och på så sätt *kränka den enskildes värdighet*. Helt bagatellartade skillnader i bemötande betraktas inte som trakasserier, utan det ska vara märkbara och tydliga kränkningar. Handlingssättet ska ha ett orsakssamband med den diskrimineringsgrund som är aktuell för att utgöra trakasserier i diskrimineringslagens mening. Den trakasserade får gärna klargöra för den som trakasserar att beteendet upplevs som kränkande.

Har sexuella trakasserier eller annan kränkande händelse skett på din *arbetsplats* bör du direkt tala med din chef eller fackliga representant. Det är viktigt att kränkningen kommer till *arbetsgivarens kännedom* så att denne kan agera. Arbetsgivaren är skyldig att *utreda* omständigheterna kring de uppgivna trakasserier. Arbetsgivare ska även tydligt klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras. Vidare ska arbetsgivaren *motverka* förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till kränkande särbehandling. Arbetsgivaren är således inte bara skyldig att agera när en kränkande situation uppkommit, utan måste även agera *förebyggande* för att motverka en sådan arbetsmiljö. I det förebyggande arbetet är *kunskap* viktigt.

Vissa handlingar som en person begår mot någon annan är så allvarliga att de är *brottsliga och domstol kan utdöma straff i form av böter eller fängelse*. Nedan berörs översiktligt brotten sexuellt ofredande, falsk tillvitelse och förtal, men det finns en rad andra beteenden som är brottsliga.

Ett *sexuellt ofredande* kan t.ex. vara att en person tar på någon annans könsorgan eller blottar sig för en annan person. Ofredandet behöver dock inte vara fysiskt,

utan kan även ske genom verbala sexuella uttalanden av kränkande slag. Handlingen ska vara sådan att offrets sexuella integritet kränks.

Om du har utsatts för ett brott bör du omgående *anmäla brottet till polisen*. Det är brottsligt att *oriktigt anklaga* någon för att ha begått brott. Om t.ex. Adam polisanmäler Eva för ett brott som Eva inte begått och Adam vet om eller hade anledning att anta att uppgiften är osann, kan Adam dömas för brottet *falsk tillvitelse*.

Om vi fortsätter exemplet och Adam i sociala medier utpekar Eva som *brottslig* eller lämnar annan uppgift så att Eva *utsätts för andras missaktning* kan Adam göra sig skyldig till brottet *förtal*. Om uppgiften om Eva är sann eller inte spelar i princip ingen roll, det är ändå ett förtal som Adam gjort sig skyldig till. Undantag från straffansvar för förtal gäller bara om Adam var skyldig att uttala sig i frågan, t.ex. på grund av vittnesplikt, eller att det på grund av någon annan omständighet var försvarligt att lämna uppgiften och Adam kan bevisa att uppgiften var sann eller han hade skäligen grund för densamma.

Det är ett oklokt att oriktigt utpeka någon som klandervärd eller brottslig i *sociala medier*. Förutom att det är *förtal* är det också att *kränka enskild* och eventuellt deras anhöriga. Vi lever i en *rättsstat*. Det är *polisen* som har uppgiften att utreda brott. Det är våra *domstolar* som ska döma personen för brott. Om någon oriktigt utpekas som klandervärd eller brottslig i sociala medier riskerar hen att bli dömd, utan noggrann prövning av domstol vid en *rättslig rättegång*.

Ursinniga, osakliga och onyanserade *häxjakter på sociala medier* måste upphöra. Energin bör läggas på att synliggöra den jämställdhetsproblematik som fortfarande år 2018 finns i samhället på ett strukturerat plan. Arbetet mot kränkningar måste varje dag bedrivas av alla, på alla nivåer. Det kan vara bra att en Jämställdhetsmyndighet bildats. Det viktigaste är dock att varje människa upphör med alla slags kränkningar av andra människor. Förhoppningsvis leder det till en förändring, så att alla kan leva på lika villkor utan rädsla för såväl *sexuella trakasserier* som *oriktiga påståenden* om sexuella trakasserier i sociala medier.

Veckans visdomsord får bli "Den gyllene regeln" som sedan flera tusen år tillbaka återfinns inom många religioner samt filosofiska och etiska läror, det vill säga *Behandla andra som du själv vill bli behandlad!*

AGNETA GUSTAFSSON
Advokat,
Advokatbyrån Nywa



Har du en fråga? Skriv till Agneta!

Om du har funderingar kring bostadsköp, bilköp, juridik eller avtal, skicka din fråga till Agneta på e-postadressen advokaten@nywa.nu.